

ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ» О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ЗА 2023 ГОД

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2023 году:

популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Коллективный договор школы №6 заключен на 2021-2023гг., в соответствии с Территориальным Соглашением между Управлением образования и Лениногорской организацией профсоюза работников образования с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав, профессиональных интересов работников учреждения, и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ работников, прошёл уведомительную регистрацию в центре занятости и был принят и размещён на профсоюзной страничке официального сайта школы.

Администрация школы совместно с профкомом разработали план мероприятий по выполнению коллективного договора. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений осуществляет контроль выполнения коллективного договора и его положений, и ежегодно отчитывается о результатах на общем собрании трудового коллектива.

Без нарушений, в соответствии с действующим законодательством, выполнялся закрепленный в коллективном договоре порядок начисления заработной платы. О чем свидетельствуют трудовые договоры, тарификация, протоколы заседания комиссий по распределению стимулирующей части заработной платы и премиального фонда, приказы директора школы и расчетные листы.

Введен ряд дополнительных льгот, не предусмотренных законодательными актами, за счет средств бюджета и профсоюзной организации:

- ежегодно осуществляется премирование педагогов за подготовку учащихся, занявших призовые места в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях муниципального, республиканского и российского уровней.

Премияльный фонд за 2023 год выдан полностью.

- учителя школы №6, стабильно занимают призовые места в различных конкурсах и соревнованиях.
- ставшие лауреатами и призерами профессиональных конкурсов, получают премию;
- при увольнении после достижения пенсионного возраста работникам производится выплата материального вознаграждения в размере должностного оклада.
- оказывается материальная помощь работникам учреждений образования, в размере 0,5 ставки, в связи с юбилейными датами, на похороны близких родственников.
- оказывается материальная помощь членам профсоюза из средств профсоюзной организации на лечебно-оздоровительные мероприятия, в связи с трудным материальным положением.
- предоставляются работникам дополнительные оплачиваемые дни по социальным причинам.
- работникам, проработавшим в течение года без листа временной нетрудоспособности, предоставляется трехдневный дополнительный отпуск. В среднем в год данной льготой пользуются 20 человек;
- сотрудники школы получили лечение в санаториях за счет средств республиканского бюджета;
- учитывая значимость общественной работы, председателю первичной профсоюзной организации предоставляются дополнительные, оплачиваемые дни к отпуску.

Организация общественной профилактики заболеваний через здоровый образ жизни, через массовый спорт является одним из приоритетных направлений в социальной политике администрации школы и профсоюзной организации. В рамках этой идеи проводится целенаправленная работа по привлечению работников к занятиям спортом.

Ведется большая работа по организации культурно - досуговой деятельности работников и ветеранов педагогического труда. В учреждении образования проводятся государственные и профессиональные праздники, различные смотры, конкурсы профессионального мастерства и художественной самодеятельности, встречи с коллегами образовательных учреждений Лениногорского муниципального района и районов Республики Татарстан.

Первичная профсоюзная организация совместно с администрацией проводит определенную работу по созданию безопасных условий труда работающих. Образовательные учреждения ежегодно комиссионно проверяются и принимаются по

готовности к новому учебному году. При этом особое внимание уделяется соблюдению требований пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм и правил.

Уполномоченный по охране труда, избранный на профсоюзном собрании, прошедший обучение, исполняет свои функции по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. Высокий уровень социального партнерства дает возможность реализовать условия Коллективного договора в полном объеме.

С 1 января 2022г. Реском профсоюза предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза -«Профсоюзный бонус к пенсии». Благодаря программе «Профсоюзный бонус к пенсии», при расторжении трудового договора в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года: (важно)

- наличие непрерывного стажа работы в учреждениях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет;

- наличии профсоюзного стажа не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения, будет оказана поддержка членам профсоюза в течении трех лет.

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества. Наша первичная профсоюзная организация объединяет 62 члена профсоюза и имеет стабильный охват проф.членством. В нашей школе имеется уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома школы, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

С 2021 года введены электронные профсоюзные билеты. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования. Я благодарна социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Общие выводы по работе:

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в

коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности** в 2024 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно -досуговых и спортивных мероприятиях.